



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

# Communication On Progress 2022

## POUR QUE L'**INNOVATION** RYTHME VOTRE **QUOTIDIEN**

Toute utilisation ou reproduction intégrale ou partielle du présent document sans le consentement de la société Ozitem est illicite. Cette représentation ou reproduction par quelque procédé que ce soit constituerait une contrefaçon sanctionnée par les dispositions des articles L.335-1 et suivants du Code de la Propriété Intellectuelle et de manière générale, une atteinte aux droits de la société Ozitem.

CS 10108 – 14 place Marie-Jeanne BASSOT  
92300 Levallois-Perret  
Tél : +33 (0)1 41 99 11 11  
Fax : +33 (0)1 41 99 11 02

# LE MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

« Le renouvellement de notre soutien »



« Signataire depuis 2013, le Groupe Ozitem renouvelle en cette année 2022 son engagement au Pacte Mondial des Nations Unies.

Consciente de l'importance qu'accorde le Groupe Ozitem à respecter et à faire respecter les 10 principes fondateurs du Pacte auprès de ses collaborateurs, la Direction souhaite pérenniser les efforts accomplis jusqu'à présent sur les 4 thèmes majeurs que sont : les Droits de l'Homme, le droit du travail, le respect de l'environnement & la lutte contre la corruption.

Ces valeurs faisant partie intégrante de la culture du Groupe Ozitem, nous continuons de les promouvoir quotidiennement au travers de la diffusion de notre charte d'éthique & de bonne conduite RSE.

Nous souhaitons réaffirmer notre engagement envers ces principes universels au sein de notre cercle d'influence et également de les promouvoir dans notre stratégie et culture d'entreprise.

Par la présente, je vous confirme donc ma volonté de poursuivre les actions précédentes mises en place et suis honoré de renouveler l'engagement du Groupe Ozitem au Pacte Mondial des Nations Unies. »



**François ESPIEUX**  
Président Directeur Général  
Groupe Ozitem

# LE PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

## « Communication sur le progrès »

Le Pacte Mondial des Nations Unies (ou Communication sur le progrès) offre à ses membres un cadre d'engagement volontaire construit sur la base des 10 principes à respecter en matière de Droits de l'Homme, de droit du travail, de respect de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Le Groupe Ozitem communique son soutien au Pacte Mondial des Nations Unies via :

- ✦ Son site Internet
- ✦ Ses propositions commerciales
- ✦ Sa Newsletter bimestrielle « l'Ozinews »
- ✦ Son livret d'accueil remis à tous les nouveaux arrivants
- ✦ Son réseau social interne « MyOzi »

Ces canaux de communication permettent à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Ozitem et à ses clients, partenaires & fournisseurs d'être informés de son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

### [Les contacts en RSE du Groupe Ozitem](#)



**Séverin ROSSIGNOL**

Responsable Qualité & Sécurité



**Peggy GROSSIERENEZ**

Coordinatrice Qualité

# LE PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

## « Les 10 principes »

Les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.



- ✦ **Promouvoir et respecter** la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- ✦ **Veiller** à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

### DROITS DE L'HOMME



### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- ✦ **Respecter** la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- ✦ **Contribuer** à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- ✦ **Contribuer** à l'abolition effective du travail des enfants
- ✦ **Contribuer** à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



### ENVIRONNEMENT

- ✦ **Appliquer** l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- ✦ **Prendre** des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- ✦ **Favoriser** la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- ✦ **Agir** contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Source : [globalcompact-France.org](https://www.globalcompact-france.org)

# SOMMAIRE

 ONCE UPON OZITEM ➔ (P. 6)

 CHARTE D'ÉTHIQUE & DE BONNE CONDUITE RSE ➔ (P. 7)

 LE BIEN-ÊTRE CHEZ OZITEM ➔ (P.9)

 LE RESPECT DE L'ÉCOSYSTÈME ➔ (P. 14)

 LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ➔ (P. 16)

 PERFORMANCE RSE ➔ (P. 17)

# ONCE UPON OZITEM

## « Notre positionnement »



« Le Groupe Ozitem est l'addition de deux expertises de l'infrastructure : l'infrastructure in situ et l'infrastructure cloud. Notre objectif est d'apporter de la valeur à l'écosystème IT. Si toutes les organisations sont confrontées au bouleversement du digital, chacune a ses propres besoins, son modèle de fonctionnement unique. Le Groupe Ozitem est une entreprise à taille humaine et pérenne depuis plus de 30 ans. Nous tenons compte de chaque spécificité et déployons des prestations sur mesure.

Notre culture DIGITAL FIRST est omniprésente grâce :

- ✦ A l'agilité des solutions développées par nos ingénieurs
- ✦ A la collaboration des fonctions supports qui repose sur des méthodes flexibles et performantes
- ✦ A l'expertise de notre salesteam orientée customer success
- ✦ A l'exigence de notre service qualité

Nous sommes composés de 400 hommes & femmes experts spécialisés dans les domaines de l'infrastructure IT et du cloud travaillant ensemble autour d'un objectif commun : permettre à nos clients de rester focus sur leur cœur de métier dans le monde du digital d'aujourd'hui et de demain.

Le Groupe Ozitem est un acteur majeur du marché des ESN, réalisant un CA à 42 millions d'euros.

Notre siège est situé à Levallois-Perret. Présents à Toulouse, Lyon et Hô-Chi-Minh Ville, nous étoffons chaque jour notre offre au niveau national et international. »



**Stéphane FONTAINE**

Directeur Général & Sales

# CHARTRE D'ÉTHIQUE & DE BONNE CONDUITE RSE

« Aller venez on s'engage »

## 1 BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

### Santé & Sécurité au Travail

- ✦ Les salariés du **Groupe Ozitem** ont droit à des conditions de travail qui respectent leur santé, leur sécurité & leur dignité. Ainsi le Groupe s'engage, à mettre en place les mesures nécessaires pour assurer la meilleure protection possible de ses collaborateurs et leur garantir des conditions d'exercice optimales.
- ✦ Les salariés du **Groupe Ozitem** s'engage à respecter les consignes de sécurité internes ainsi que les lois & les règlements en vigueur.

### Emploi, temps de travail & rémunération

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à favoriser la sécurité et la stabilité de l'emploi, notamment par sa politique d'embauche encourageant la signature de Contrats à Durée Indéterminée.
- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à respecter les lois & les règlements en matière de droit du travail. En effet, chaque contrat de travail est rédigé par le service de recrutement en accord avec les règles définies dans le Code du Travail et les accords individuels & collectifs en vigueur. Il en est de même concernant le règlement intérieur et l'accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail.
- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à fournir une rémunération équitable à ses collaborateurs avec les avantages sociaux prévus par la loi.

### Non-discrimination, harcèlement & agissements sexistes

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à traiter ses collaborateurs & candidats avec respect & à ne pratiquer aucune forme de discrimination notamment celle fondée sur le sexe, la race, la couleur les origines ethniques ou sociales, la religion ou les convictions, les opinions politiques syndicales, la

naissance, ou le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes en entreprise.

### Egalité des chances

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à accompagner ses collaborateurs dans leurs souhaits d'évolution en accordant une place toute particulière à la formation et aux certifications techniques, favorisant ainsi la validation des acquis et la capitalisation des savoir-faire.
- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'assure que les décisions concernant le recrutement, la formation et la rémunération se fondent sur les aptitudes & les compétences du collaborateur et non pas sur des opinions personnelles.

### Liberté d'association & dialogue social

- ✦ Le **Groupe Ozitem** respecte le choix de ses salariés de rejoindre des syndicats pour participer à des négociations collectives.
- ✦ Travailler dans de bonnes conditions signifie aussi avoir de bonnes relations avec ses collègues et cela participe sensiblement au bien-être des individus dans leur milieu professionnel. Le **Groupe Ozitem** reconnaît et respecte la liberté d'expression individuelle & collective de ses salariés.

### Conflits d'intérêts

- ✦ Les salariés du **Groupe Ozitem**, doivent éviter toute situation pouvant amener à un conflit (avec ses clients, partenaires, fournisseurs & collaborateurs) entre ses intérêts personnels & ceux de l'entreprise.

## 2 PROTECTION DE L'ÉCOSYSTÈME

### Un engagement fort

- ✦ Le **Groupe Ozitem** est conscient de l'importance de protéger l'écosystème et qu'il est primordial d'agir de manière responsable pour minimiser les impacts environnementaux de ses activités sur le monde qui l'entoure. C'est pourquoi, le **Groupe Ozitem** s'engage activement dans une démarche environnementale en incitant tous ses collaborateurs à adopter des gestes au quotidien afin de préserver l'environnement.
- ✦ Les axes de la démarche environnementale du **Groupe Ozitem** sont :
  - Axe 1 :** La consommation énergétique & papier
  - Axe 2 :** La gestion des déchets
  - Axe 3 :** La lutte contre le réchauffement climatique
  - Axe 4 :** La sensibilisation des collaborateurs à l'écocitoyenneté

## 3 PROTECTION DES DONNÉES & DES ACTIFS DE L'ENTREPRISE

### Protection des données personnelles

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à respecter la confidentialité des données personnelles de ses clients, collaborateurs, fournisseurs et partenaires.
- ✦ Le **Groupe** met en œuvre les mesures nécessaires afin de préserver le patrimoine informationnel de ses parties prenantes.
- ✦ Les salariés du **Groupe Ozitem** sont responsables des informations à caractère personnelle qu'ils reçoivent et ou qu'ils traitent. L'utilisation des données reçues et ou traitées doit se faire avec précaution sans compromettre l'image de l'entreprise et ou le droit des personnes concernées.

- Les collaborateurs du Groupe Ozitem reconnaissent avoir pris connaissance de la présente charte d'éthique & de bonne conduite RSE et acceptent de s'y conformer.
- Les collaborateurs du Groupe Ozitem reconnaissent qu'un manquement à un des engagements énoncés dans la présente charte constituera une violation de leur part.
- La présente charte est revue à minima 1 fois par an.

### Protection des actifs de l'entreprise

- ✦ Les salariés du **Groupe Ozitem** sont responsables de l'utilisation des actifs de l'entreprise (Matériels, logiciels...). Nul ne doit utiliser les actifs de l'entreprise à titre personnel.

## 4 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### Corruption

- ✦ Le **Groupe Ozitem** s'engage à informer ses nouveaux partenaires, clients, fournisseurs de la politique menée en matière de cadeaux, invitations & s'assure de leur pratique de bonnes mœurs dans ce domaine.

### Evènements

- ✦ L'organisation d'évènements ne peut se faire qu'après validation par un membre de la Direction et à condition que l'organisateur soit à même d'exercer son activité professionnelle pendant ladite sortie.
- ✦ Chaque collaborateur se doit de refuser tout cadeaux ou invitations de la part de fournisseurs qui ne seraient appropriés aux valeurs du **Groupe Ozitem** (Pots de vin, dessous de table, versements d'espèces...).
- ✦ Enfin, ni les membres de la Direction ni les salariés du **Groupe Ozitem** ne doivent offrir ou recevoir de cadeaux à destination ou émis par des agents publics nationaux, ou étrangers liés à l'attribution de marchés publics de manière directe et indirecte. En effet, la corruption d'ordre public est passible d'amendes et de peines d'emprisonnement.

Fait le 25/01/2022, à Levallois-Perret

Président-Directeur Général  
François ESPIEUX





## LE BIEN-ETRE CHEZ OZITEM

### Respect des Droits de l'Homme

Le Groupe Ozitem est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2013 et respecte la déclaration universelle des Droits de l'Homme.

Nos prestataires et sous-traitants sont soumis au droit français et se doivent de le respecter contractuellement avec le Groupe Ozitem.

### Normes internationales du Travail

Le Groupe Ozitem s'engage à respecter le code du travail français en mettant en place une veille réglementaire en matière de droit du travail. La Direction des Ressources Humaines du Groupe Ozitem est garante de ce suivi.

### Emploi des séniors

La non-discrimination en raison de l'âge et la garantie de l'égalité des chances à l'égard des « séniors » relève du respect des droits fondamentaux de la personne humaine. Le développement de l'emploi des salariés de plus de 50 ans est donc une priorité tout comme la transmission des savoir-faire spécifiques.

Ces deux-éléments sont indispensables à la pérennité du Groupe Ozitem qui privilégie trois domaines d'action :

- ✦ Le recrutement des salariés âgés
- ✦ Le développement des compétences et des qualifications et accès à la formation
- ✦ La transmission des savoirs et des compétences et développement du tutorat.

### Age des collaborateurs



Déc. 2014	de 19 à 54 ans
Déc. 2015	de 20 à 58 ans
Déc. 2016	de 21 à 59 ans
Déc. 2017	de 20 à 60 ans
Déc. 2018	de 20 à 61 ans
Déc. 2019	de 20 à 62 ans
Déc. 2020	de 20 à 64 ans
Déc. 2021	de 20 à 59 ans

## Emploi & handicap

Le Groupe Ozitem s'efforce d'améliorer la démarche d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Nos actions sont :

- ✦ Informer et sensibiliser l'ensemble des salariés au handicap
- ✦ Faciliter le recrutement des personnes reconnues comme travailleurs handicapés
- ✦ Mettre en œuvre une politique d'accueil à destination de ces derniers
- ✦ Conseiller & accompagner les personnes en situation de handicap dans les démarches administratives
- ✦ Favoriser le maintien de l'emploi

### #TousConcernés



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, le Groupe Ozitem se fait accompagner par l'AGEFIPH pour faciliter le recrutement et l'accompagnement des travailleurs en situation de handicap. Et depuis 2020 par « Le Réseau RSE ».



Une référente Handicap a été nommée au sein du Groupe Ozitem. Elle a un rôle majeur au sein de la société puisqu'elle doit mettre en œuvre la politique du handicap afin de favoriser le recrutement, l'insertion et l'accompagnement des personnes en situation de handicap. En outre, elle est un interlocuteur de confiance pour l'ensemble des collaborateurs et de la Direction pour toutes questions sur le handicap.

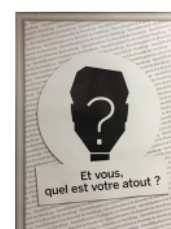


Nous communiquons régulièrement via notre réseau social interne MyOzi, nos engagements en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap. Voici un exemple de publication sur l'année 2021.

### #PLAN HANDICAP BY OZITEM

Savez-vous que 80% des Handicaps ne sont pas visibles (asthme, lombalgie, phobie...) et qu'une personne sur deux sera atteinte par le Handicap au cours de sa vie ?

Parce que les préjugés prennent beaucoup de place dans nos modes de fonctionnement, les faire tomber est la principale vocation de notre campagne de sensibilisation qui va débiter dans les semaines à venir. Nous souhaitons balayer les aprioris et les idées reçues sur le Handicap et vous démontrez que le Handicap n'est pas un frein à la réussite. [En savoir +](#)



Une campagne de sensibilisation au handicap a été lancée en décembre 2019 avec la mise en place d'affiches au sein du siège du Groupe Ozitem. Cette campagne été mise en place pour informer et sensibiliser les collaborateurs au maintien de l'emploi des personnes en situation de handicap. Nous continuons au quotidien d'en faire la promotion.

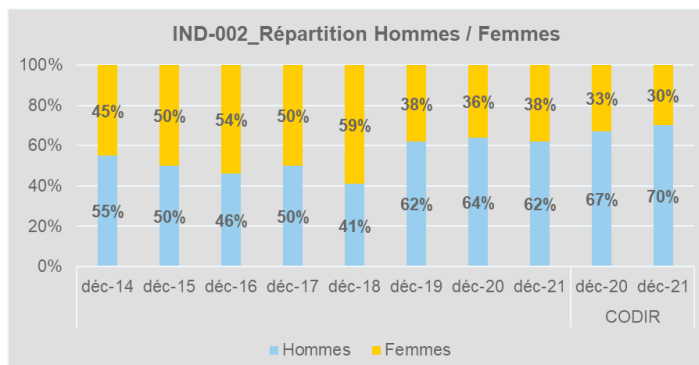


## Parité « hommes-femmes »

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, le Groupe Ozitem a mis en place un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. L'objectif de cette initiative est d'améliorer la progression des femmes dans l'ensemble des métiers du groupe et de favoriser l'égalité de traitement entre les deux sexes. Développer la mixité des métiers, garantir des niveaux de rémunération équivalents ou accompagner la féminisation de certains postes sont parmi les objectifs prioritaires.

Les trois domaines d'action sont :

- ✦ Le recrutement
- ✦ La rémunération effective
- ✦ L'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale



Un accord pour l'égalité professionnelle a été signé par le CE & le PDG du Groupe Ozitem. Il est à la disposition de nos collaborateurs sur le réseau social interne MyOzi.

Le Groupe Ozitem est convaincu que la mixité professionnelle est un gage supplémentaire de cohésion d'équipe, de partage de connaissances. Le Groupe s'assure par la même occasion de fournir une rémunération identique à compétences équivalentes entre ses salariés hommes et femmes.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à une obligation de résultat. Chaque année, le Groupe Ozitem publie sur son site internet la note globale de l'index de l'égalité femmes-hommes. L'index et le détail des différents indicateurs sont communiqués au Comité Social et Economique (CSE) ainsi qu'à l'inspection du travail.

L'index du Groupe Ozitem au 31/12/2021 est de **90/100**, soit un score bien au-dessus des 75 points requis par le décret. Ces résultats ont été calculés sur la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021.



## Lutte contre le harcèlement & les agissements sexistes

Le Groupe Ozitem place le capital humain au centre de sa politique de Ressources Humaines et s'engage au quotidien à lutter contre les discriminations, le harcèlement et les agissements sexistes de quelque nature que ce soit. Dans ce but, une référente en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes a été nommée. Sa mission consiste à orienter, informer et accompagner les salariés à ce sujet.

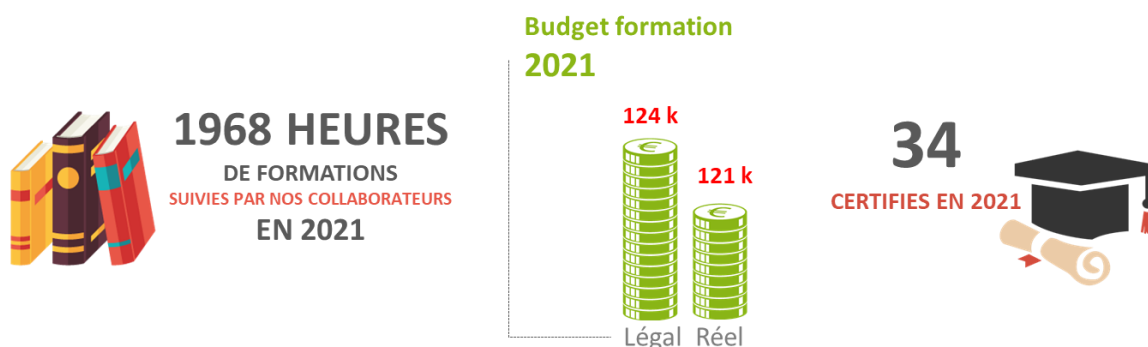
## Formations et gestion des connaissances

Une des préoccupations du Groupe Ozitem est de favoriser l'accès des collaborateurs aux formations techniques et fonctionnelles ou linguistiques et ainsi de leur offrir un plan de carrière personnalisé.

Outre les plans de formation visant à acquérir ou développer de nouvelles connaissances, un programme de mobilité interne a été mis en place en 2018. Ce programme permet de fidéliser et de valoriser les collaborateurs qui souhaitent évoluer en interne. C'est une véritable reconnaissance pour les salariés que de se sentir accompagner dans leur volonté professionnelle.

#### 4 mobilités internes réalisées sur l'année 2021 au sein du Groupe Ozitem

Un projet de préparation Opérationnelle de l'emploi (POE) en collaboration avec le Pôle Emploi a également été initié en 2018. Ce projet permet aux personnes en recherche d'activité de bénéficier de formations complémentaires nécessaires en vue d'une embauche ultérieure.



Depuis 2021, le Groupe a mis en place des Ozicampus. L'Ozicampus, c'est une heure chaque jeudi pour offrir la possibilité de former les collaborateurs aux offres du catalogue de services du Groupe Ozitem et aux métiers de l'entreprise.

#### C'est une première pour le Groupe Ozitem !

#### #OZICAMPUS INÉDIT - PROJET SANTÉ WEDA

Le 16 septembre, nous avons eu le plaisir d'accueillir le co-fondateur de WEDA, un des premiers clients santé dans le cadre de la certification HDS (hébergeur de données de santé). Pour en savoir plus sur cette certification, RDV sur l'article de blog [dispo ICI](#).

#### Hygiène, santé & sécurité

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire, dans ce contexte qui a bouleversé nos modes de vie, le Groupe Ozitem a mis en œuvre les mesures de prévention nécessaires pour assurer la continuité de service mais surtout pour préserver la santé mentale & physique ainsi que la sécurité de ses collaborateurs.

- ★ Renforcement du télétravail & communication d'un livret de sensibilisation Covid-19
- ★ Mise en place au sein des locaux de signalétiques de sécurité
- ★ Organisation de points de rencontres en Visio
- ★ Soirée d'intégration des nouveaux arrivants en Visio
- ★ Mise en place d'une gestion de présence sur MyOzi
- ★ Rappel au quotidien par le CHSCT des consignes sanitaires (Covid-19) à respecter



## Dialogue social & liberté d'expression

**Le CSE** → Le Groupe Ozitem dispose d'un Comité d'Entreprise (CE) qui se réunit conjointement avec le CHSCT de manière régulière. C'est l'occasion pour les délégués du personnel d'assurer l'expression collective de l'ensemble des salariés.

A l'issue de chaque réunion, un procès-verbal est rédigé et diffusé sur notre réseau social MyOzi afin que chaque salarié soit informé des échanges tenus.

**L'Ozilive** → Depuis 2021, le CEO du groupe partage un moment privilégié avec les collaborateurs afin de répondre à leurs questions et de leur apporter les informations précises sur la façon dont le groupe évolue et sur les enjeux à venir.

### Une nouveauté pour le Groupe Ozitem !

#### #SESSION OZILIVE À VOS AGENDAS !

Nous sommes heureux de vous annoncer l'organisation du **second Ozilive** qui aura lieu le 18 Janvier à 12h sur teams.

François ESPIEUX, CEO du Groupe Ozitem et Catherine SCHRICKE Chief Talent Acquisition & People Development Officer animeront cet Ozilive avec une rubrique dédiée à vos questions pour un moment d'échange privilégié.

Le programme détaillé vous sera communiqué rapidement sur MyOzi

## Action sociale

En 2020, le Groupe Ozitem a mis en place une collecte de vêtements qui ont été remis au collectif « LA CAGETTE SOLIDAIRE » spécialisé dans la distribution de denrées alimentaires, produits d'hygiène et de vêtements. La crise sanitaire ne nous n'a pas permis de refaire une campagne de collecte de vêtements d'hiver en interne. Celle-ci a été repoussée à 2023.



## LE RESPECT DE L'ÉCOSYSTÈME

Le Groupe Ozitem est conscient des impacts que ses activités sont susceptibles de générer. C'est pourquoi le groupe s'engage avec l'ensemble de ses collaborateurs dans une démarche environnementale afin de maîtriser au mieux les impacts.

### Economies d'énergie

**Virtualisation des serveurs & ampoules à économie d'énergie :** Les ressources dont nous disposons au quotidien sont précieuses. Il faut les préserver. Dans le cadre de nos activités, nous sommes amenés à utiliser du matériel informatique, gros consommateur d'énergie.

Par la virtualisation de 60% de nos serveurs informatiques, nous diminuons notre consommation énergétique.

De plus, nous privilégions pour l'électricité de nos locaux, l'utilisation d'ampoules à économie d'énergie.



### Consommation de papier

« **Zéro papier** » : Nous souhaitons tendre vers le « zéro papier » et nous incitons l'ensemble des collaborateurs, tant au siège que chez les clients, à limiter le nombre d'impressions et à favoriser le format électronique lorsque cela s'avère possible. Enfin, pour éviter la sur-impression de papier, le Groupe Ozitem a mis place un système de badge sur chacune de ses imprimantes.

**Dossier candidat électronique :** Le Groupe Ozitem a dématérialisé le dossier de candidature depuis 2017. Grâce à la mise en place d'un CRM permettant de réaliser le processus de recrutement de bout en bout. Plus aucun dossier papier n'est rédigé dans le cadre de nos recrutements.

**Dématérialisation du bulletin de paie :** Depuis 2019, nos collaborateurs reçoivent leur bulletin de paie sous format électronique. La dématérialisation du bulletin de paie nous permet de réduire considérablement l'utilisation de papier et d'enveloppes postales.

### Gestion des déchets

**Matériel informatique :** Notre matériel informatique obsolète (écrans, claviers, unités, centrales, imprimantes...) fait l'objet d'un recyclage. Nous faisons appel au Groupe ATF qui est spécialisé dans la gestion du cycle de vie des matériels IT.

**Plastique :** Nous avons supprimé les gobelets en place par la mise à disposition de nos collaborateurs de mugs.

**Poubelles de tri :** Afin de mobiliser l'ensemble du personnel dans le recyclage des déchets d'entreprise, nous avons mis à leur disposition des poubelles de tri sélectif.





## Achats « verts »

La stratégie d'achats du Groupe Ozitem tient aussi compte des préoccupations environnementales. Nous favorisons l'achat de produits ayant un faible impact sur l'environnement et préférons travailler avec des fournisseurs faisant preuve d'un engagement en ce sens.

A cet effet, nous avons fait le choix de travailler avec le fournisseur **Gobi** qui fabrique des produits 100% écologiques et recyclés.

Nous nous efforçons également de commander des produits d'entretien écologiques. Nous avons fait le choix de travailler avec le fournisseur PHEM certifié ISO 14001 vs 2018.

## Achat de véhicules électriques

Le Groupe Ozitem a fait le choix de mettre des véhicules électriques à disposition des salariés du siège pour leurs déplacements professionnels et des collaborateurs sur site pour les activités de livraison de matériel, afin de rendre les trajets parisiens moins polluants. Cette action permet au Groupe Ozitem de diminuer son impact environnemental.



## Plantation d'arbres - Oziforest



Dans le cadre de la démarche RSE, le Groupe Ozitem a choisi d'accompagner le projet de Reforest'Action. Il s'agit de planter des arbres à chaque Oziversaire des collaborateurs (Ex : 4 employés fêtent leur Oziversaire au mois de juin Ozitem plante 4 arbres.)



Un tout nouveau projet depuis avril 2021 : En Guinée, le projet de reforestation a pour objectif de créer des forêts jardins afin de permettre aux populations locales de récolter des fruits et de diversifier leurs sources de revenus.

Ce projet de plantation d'arbres permet de restaurer un écosystème dégradé, de renforcer l'accueil de la biodiversité, et de lutter contre le réchauffement climatique.

## Lutte contre le réchauffement climatique

A notre échelle, nous tentons de participer activement à la lutte contre le réchauffement climatique par quelques préconisations auprès de nos collaborateurs. Nous les encourageons à utiliser les transports en commun plutôt que la voiture ou la moto lorsque cela est possible. Le Groupe Ozitem rembourse les titres de transport à hauteur de 50% de frais engagés.

Nous encourageons également le travail à distance afin de réduire les déplacements. Nous privilégions les conférences téléphoniques, Visio (Teams) et tout autre outil de travail collaboratif.

# LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

## Prévention anti-corruption

Le Groupe Ozitem s'est toujours engagé à promouvoir auprès de toutes ses parties prenantes (collaborateurs, clients, partenaires, etc.) son intégrité et son éthique commerciale.

Cet engagement se traduit par la diffusion à l'ensemble des collaborateurs de notre charte d'éthique et de bonne conduite RSE insistant sur la lutte contre la corruption. Notre force commerciale s'applique elle-même à refuser tout compromis en matière d'éthique.

La transparence du Groupe Ozitem vis-à-vis de ses résultats financiers démontre que ces deux valeurs sont fondamentales.



## Audit des comptes de la société

Annuellement, un audit est mené par un commissaire aux comptes dans les 3 mois suivant la clôture de l'exercice.

Cet audit permet de procéder aux vérifications spécifiques prévues par la loi française, et par conséquent à la détection d'activités illicites telles que la corruption.

En exécution de la mission d'audit confiée au commissaire aux comptes relative à l'exercice clos le 31 mai 2021, celui-ci certifie « que les comptes annuels, sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de société à la fin de cet exercice. » (Extrait du rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels – Exercice clos le 31 mai 2021 publié le 6 novembre 2021)

Ce rapport traduit l'engagement du Groupe Ozitem à refuser toute forme de corruption et à respecter le code du commerce français.

Aucun rapport d'audit de notre commissaire aux comptes n'a fait état de réserves depuis la création de la société Ozitem.

	
Chiffre d'affaires	REX
<b>39 344 K€</b>	<b>2 603 K€</b>
	
Note BDF	Fonds propres
<b>E3+</b>	<b>16 222 k€</b>

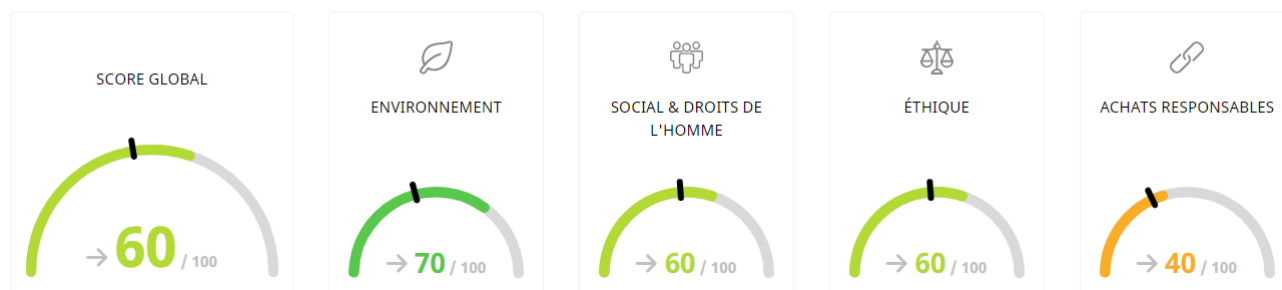


## PERFORMANCE RSE

Pour appuyer les 10 principes fondateurs du Pacte Mondial des Nations Unies, le Groupe Ozitem est évalué chaque année par ECOVADIS sur sa performance RSE et a reçu en 2021 la note de **60/100**. Soit une médaille d'argent pour ses efforts accomplis sur les thèmes suivants : Environnement, Social & droits de l'Homme, éthique & achats responsables.



Félicitations, votre entreprise a reçu une médaille d'argent pour sa performance RSE !



La fiche d'évaluation Ecovadis est partagée à nos clients qui en font la demande.



BNP PARIBAS

**BNP Paribas**



**Groupe Bayard**



Nestlé

**Nestlé**



**AXA**



**Société Générale**

Fin du document